

principes de leadership participatif (collaboratif)

susciter l'engagement et l'action

- Les leaders collaboratifs (LC) catalysent, réunissent, énergisent et favorisent les idées et ils solutionnent les problèmes. Ils créent des alliances, des partenariats et des forums.
- Le leadership collaboratif est axé sur l'action — mais l'action exige de convaincre les gens qu'il est possible d'agir, non pas de leur dire ce qu'il faut faire ou de faire le travail à leur place.
- Ce type de leadership toxique suscite souvent du cynisme et de l'impuissance, même si ce n'est que subconscient ou tacite. Inspirer les autres à agir et les convaincre que leur action fera une différence, voilà le travail d'un leader collaboratif.
- Réunir les gens, les aider à travailler ensemble de manière constructive et les garder rassemblés, c'est l'objectif premier.

diriger pour solutionner de problèmes entre pairs

- Les LCs aident les groupes à créer des idées et à résoudre des problèmes. Ils ne font pas le travail du groupe à leur place.
- Savoir qui dirige est moins important que la confiance qu'ont les membres dans la crédibilité et l'efficacité du processus collectif.
- L'appropriation du processus est partagée.
- L'énergie est investie dans les gens — en bâtissant ces relations et la confiance par la responsabilisation des membres.
- Les LCs résistent à la tentation de prendre des raccourcis et protègent le processus pour servir le groupe. Ils encouragent la participation au processus afin de solutionner les problèmes.

bâtir un investissement généralisé

- Une partie de la force de collaboration relève de l'implication des diverses parties prenantes concernées par le projet/la mission.
- C'est aussi le défi de la collaboration, car de travailler ensemble avec des valeurs, des cultures, des générations et des situations économiques différentes exige discernement et compréhension.
- Les LCs s'emploient à identifier et rassembler les parties prenantes qui sont nécessaires en vue de cerner les problèmes, créer des solutions et obtenir des résultats.

soutenir l'espoir et la participation

- Le leadership collaboratif est particulièrement efficace lorsque des frustrations et des difficultés inévitables surviennent.
- Les LCs aident le groupe et ses membres à fixer des objectifs progressifs et réalisables et ils encouragent la célébration des accomplissements tout au long du parcours.
- Le leadership collaboratif constitue une source d'inspiration pour soutenir l'engagement envers le processus du groupe/de l'organisation lorsque des distractions ou des difficultés surviennent.

Mise à jour : avril 2020